

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №

к трудовому договору № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ о взаимоотношениях  
Работника и Работодателя

Санкт-Петербург

30 декабря 2013 г.

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение лицей № 395 Красносельского района Санкт-Петербурга (ГБОУ лицей № 395 Санкт-Петербурга) в лице директора Сергеевой Светланы Петровны, действующей на основании требований Трудового кодекса Российской Федерации к содержанию трудового договора и Устава, именуемое в дальнейшем "Работодатель", и гражданка \_\_\_\_\_, действующая от своего имени, именуемая в дальнейшем "Работник", работающая по договору между сторонами от \_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем "Работник", заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт "4. Оплата труда, другие условия материального обеспечения труда Работника" трудового договора изложить в следующей редакции:

"4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором, Работнику:

а) устанавливается ежемесячный должностной оклад в соответствии с тарификацией. Тарифная ставка заработной платы определяется с учётом образования, с учётом повышающих коэффициентов. В случае использования Работником своего права на аттестацию на соответствующую категорию и получения ее в результате успешного прохождения аттестации оплата труда Работника осуществляется в соответствии с присвоенной квалификационной категорией с момента вынесения аттестационной комиссии соответствующего решения.

б) с учётом условий труда могут устанавливаться выплаты компенсационного характера. Размеры и условия выплат определены в соответствии с законодательством Санкт-Петербурга.

в) устанавливаются выплаты стимулирующего характера

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Материальный размер выплаты при достижении условий её осуществления
Надбавка за эффективность деятельности педагогического работника	Достижение целевых значений показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников, утверждённых приказом директора ГБОУ лицея № 395	187 баллов

4.2. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

4.3. Выплата заработной платы производится в валюте Российской Федерации (в рублях).

4.4. Выплата заработной платы производится непосредственно Работнику каждые полмесяца.

4.5. выплата заработной платы производится путём перечисления её на личную зарплатную карту Работника".

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2014.

6. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой стороны.

7. Адреса и реквизиты сторон:

**Работодатель:**

-----  
-----  
-----  
-----

подпись \_\_\_\_\_

**Работник:**

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)  
паспорт \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
выдан \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
дата \_\_\_\_\_  
адрес регистрации: *Санкт-Петербург* \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_

Один экземпляр дополнительного соглашения получил(а) \_\_\_\_\_