

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
лицей № 395 Красносельского района Санкт-Петербурга  
(ГБОУ лицей № 395 Санкт-Петербурга)**

ПРИНЯТО  
Общим собранием работников  
ГБОУ лицей № 395  
Протокол от 22.12.2016 № 4

УТВЕРЖДАЮ  
директор ГБОУ лицей № 395  
Санкт-Петербурга



С.П. Сергеева  
приказ от 31.12.2016 № 52-ог

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общем собрании работников**

**Санкт-Петербург  
2016**



## **1. Общие положения**

1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего трудового коллектива лицея, расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует высший орган самоуправления трудового коллектива - Общее собрание работников ГБОУ лицей № 395 Санкт-Петербурга (далее - Общее собрание работников).

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации; Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом лицея, настоящим Положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива работает в тесной взаимосвязи с администрацией лицея, общественными организациями в пределах своих полномочий.

1.4. Общее собрание, как постоянно действующий коллегиальный орган управления Образовательного учреждения, имеет бессрочный срок полномочий.

## **2. Компетенция и содержание деятельности**

2.1. Основная задача Общего собрания работников- управление в пределах своих полномочий образовательным учреждением на началах самоуправления.

2.2. К компетенции Общего собрания работников относится:

- утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Образовательного учреждения, а также отчета о результатах самообследования;
- принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов Образовательного учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Образовательного учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- заслушивание отчетов директора Образовательного учреждения и коллегиальных органов управления Образовательного учреждения по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Образовательного учреждения, коллегиальными органами управления Образовательного учреждения.

2.3. Общее собрание работников вправе:

- рассматривать вопросы самоуправления трудового коллектива;
- формировать Совет ГБОУ лицей №395 Красносельского района Санкт-Петербурга, а при необходимости другие органы самоуправления, определять их полномочия, права, обязанности и ответственность их членов;
- рассматривать Правила внутреннего трудового распорядка;
- решать вопрос о необходимости заключения коллективного договора с администрацией, рассматривать его проект, поручать уполномоченным представителям трудового коллектива подписывать его от имени трудового коллектива, давать оценку выполнению администрацией организации коллективного договора;
- принимать решения о вхождении трудового коллектива в состав объединений (союзов, ассоциаций, региональных и иных объединений) трудовых коллективов.

### **3. Порядок подготовки и проведения общего собрания трудового коллектива**

3.1. Общее собрание работников поводится не реже одного раза в четыре месяца. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники Образовательного учреждения. Общее собрание собирается директором Образовательного учреждения. Администрация обязана обеспечивать условия для проведения общих собраний.

3.2. Общее собрание работников считается правомочным при условии участия в нем 50 % и более от числа работников лица.

3.3. На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь.

3.4. Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания работников.

3.5. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива, администрации и директора лица.

Решения Общего собрания работников доводится до сведения всех членов трудового коллектива.

3.6. Контроль выполнения решений возлагается на Педагогический совет лица № 395 Красносельского района Санкт-Петербурга и директора лица.

### **4. Ответственность Общего собрания**

4.1 Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Образовательного учреждения;
- за компетентность принимаемых решений.

### **5. Делопроизводство**

5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протокольно. В книге протоколов фиксируют ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года. Книги протоколов Общего собрания работников пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются печатью и подписью директора лица.

5.3. Протоколы Общего собрания работников относятся к делам постоянного хранения.

### **6. Заключительные положения**

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседаниях.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.



Пронумеровано,  
прошнуровано и скреплено  
печатью 3 листа.

Директор лицея № 395

С.П.Сергеева

