

«...повышение оплаты труда должно быть увязано с качеством работы конкретных специалистов и качеством предоставляемых государственных и муниципальных услуг. Для этого необходим переход на механизм так называемого эффективного контракта. Это означает, что зарплата специалиста будет зависеть не только от пребывания на рабочем месте, даже не столько от пребывания на рабочем месте, а от эффективности его работы»

В.В.Путин

ВЫПОЛНЕНИЕ
МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ КО
ПО ВВЕДЕНИЮ ЭФФЕКТИВНЫХ
КОНТРАКТОВ С ОСНОВНЫМИ
КАТЕГОРИЯМИ РАБОТНИКОВ ОУ СПБ

Сергеева С.П., директор ГБОУ лицей № 395

Основания (нормативная база)

1. Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
2. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы
3. Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 — 2018 годы
4. Приказ Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»
5. Письмо Минобрнауки России от 12 сентября 2013 года № НТ-883/17 «О реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»»
6. Распоряжение Правительство Санкт-Петербурга от 23 апреля 2013 г. N 32-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)» изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов»

Эффективный контракт



– трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки

(Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 — 2018 годы)

Цель эффективного контракта

- повышение оплаты труда с достижением конкретных показателей качества на основе:
 - введения системы отраслевых показателей эффективности;
 - установления стимулирующих выплат, критериев и условий их назначения с отражением в локальных актах ОО;
 - отмены неэффективных стимулирующих выплат;
 - использования независимой системы оценки качества работы учреждений



В эффективном контракте в отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы:



Трудовая функция

Показатели и критерии оценки
эффективности деятельности

Размер и условия
стимулирующих выплат

Что делать?



Организационные мероприятия

Проведение разъяснительной работы в коллективе

Создание комиссии

Анализ действующих трудовых договоров работников

Разработка показателей эффективности труда работников

Разработка и внесение изменений в локальные акты образовательной организации

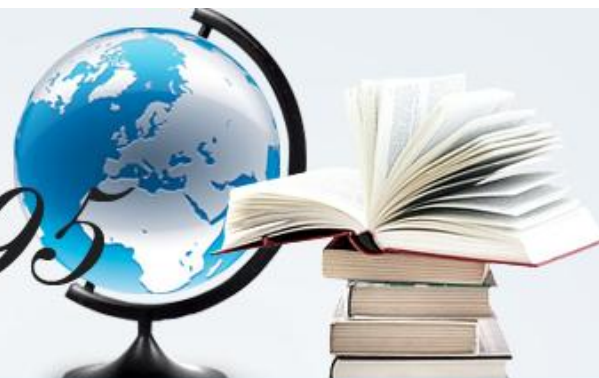
Принятие локальных нормативных актов, связанных с оплатой труда работника

Подготовка и внесение изменений в трудовые договоры работников

Уведомление работников об изменении условий трудового договора



Лицей №395



- О ЛИЦЕЕ
- ДОКУМЕНТЫ
- НОВОСТИ
- УЧИТЕЛЬСКАЯ
- УЧЕНИКАМ
- РОДИТЕЛЯМ
- ВАКАНСИИ
- ПОСЛЕ УРОКОВ
- ФОТОГАЛЕРЕЯ
- ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ
- «НЕТ КОРРУПЦИИ!»
- ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ

Внедрение эффективного контракта

Реализация "дорожной карты" на 2013-2018 годы

(информация с сайта Комитета по образованию Санкт-Петербурга)

[Приказ "О создании комиссии по разработке "дорожной карты"](#)

[Приказ "Об утверждении Плана мероприятий \("дорожная карта"\)"](#)

[Приказ "Об утверждении и введении в действие критериев эффективности деятельности педагогических работников"](#)

[Приказ "О введении в действие критериев эффективности деятельности педагогических работников."](#)

[План мероприятий \(«дорожная карта»\) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования»](#)

[Примерная форма трудового договора](#)

[Критерии эффективности деятельности педагогических работников](#)

Оформление трудовых отношений



О сроках



Что даёт введение эффективного контракта?

- повысить престижность и привлекательность профессий работников ОО
- внедрить в учреждениях системы оплаты труда работников, увязанные с качеством оказания государственных услуг
- повысить уровень квалификации работников
- повысить качество оказания государственных услуг в социальной сфере
- создать прозрачный механизм оплаты труда руководителей учреждений

